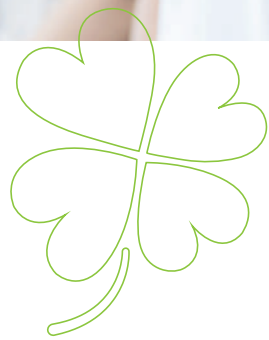


看護職員募集案内



すべての人に
その人らしいを。

愛知県がんセンター 看護部

すべての人に、
その人らしいを。

理念

私たちは患者さんに関わる全ての人とともに、その人らしい暮らしを支え、信頼される最善のがん看護を提供します。

看護部の方針

- ・患者さんのニーズを的確に捉え、安心感、満足感とともに信頼される看護を提供します。
- ・医療チームの一員としての役割と責任を果たし、他の医療者と協働して質の高い医療・看護を提供します。
- ・社会人・専門職業人として主体的に学び、人間的成長と看護の実践能力を向上させる努力をします。
- ・学習・研究活動を行い、がん看護の創造と質の向上を目指します。
- ・看護を学ぶものに、教育的環境を提供します。
- ・がん専門病院としての役割を認識し、地域へ貢献します。

概要 >>>

病 床 数：500床

看護職員数：約440名

勤 務 体 制：変則2交代勤務 4週8休制

日勤8:15～17:00 D勤務12:15～21:00 夜勤20:15～9:00

診 療 科：消化器内科、消化器外科、呼吸器内科、呼吸器外科、薬物療法科、頭頸部外科、形成外科、
 乳腺科、整形外科、泌尿器科、脳神経外科、放射線診断・IVR部、精神腫瘍科、内視鏡部、
 血液・細胞療法部、婦人科、放射線治療部、皮膚科、感染症内科、麻酔科、緩和ケア部、眼科、
 循環器科、歯科

病棟 >>>

	東	西
9階	有料個室	有料個室
8階	有料個室	薬療(頭頸)・頭頸(化療・放治)・整形・緩和
7階	消内・消外・薬療	消内・消外・薬療
6階	感染症・呼内	血細・泌尿・放診・呼内・治験
5階	頭頸・脳外・消内・小線源	女性病棟
4階	ICU	呼外・呼内・薬療

病院風景 >>>



新人看護師1年目・年間のスケジュール



患者に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から情報収集ができるようになるための研修です。呼吸・循環のフィジカルアセスメントを活かした基本的な援助を学びます。

入庁式・新規採用者研修

社会人としての第一歩が始まります!

新規採用職員研修 短期

愛知県自治研修所

がん看護実践研修①前期

先輩の支援を受けながら患者さんが必要としている援助、情報、環境を理解することができる。安全に基本的看護技術の提供が行える。



夜勤が始まります(個室病棟以外) 最初の夜勤は先輩とともに行動します

4 April

5 May

6 June

7 July

オリエンテーション研修

社会人としての必要な知識や基本的な看護技術を学びます。採血・救急カート・吸引・酸素投与・口腔ケア・輸液ポンプなど

リスクマネジメント研修

安全な環境について理解し、潜在的リスクに気づき安全な環境を整えることができる。

リフレッシュ研修

新人同士でコミュニケーションを図り、思いが共有できる。

久しぶりに同期と顔を合わせます 思わず笑顔がこぼれます

同期とともにオリエンテーション研修を受けます。研修が終わったら、いよいよ病棟です。名札には新人マークのひよこがつけます。何でも相談できる先輩がチューターとしてつきます(安心、安心)



1日のスケジュール

日勤).....

8:15	出勤	勤務が始まります 今日も1日頑張ります!
	情報収集	勤務で担当する患者さんの情報を把握します
8:30	申し送り	重症患者さんや連絡事項を聞きます
	情報交換	先輩と担当する患者さんについて話し合います
9:00	処置	患者さんに挨拶をします
	ケア	
11:30	休憩	順番に休憩に行き、リフレッシュします 午後からに備えて、エネルギーチャージ!
13:30	カンファレンス	テーマに沿って検討します
14:00	処置	
	ケア	
16:30		1日の業務を確認します
17:00	勤務終了	仕事終了し帰宅します

D勤).....

12:15	出勤	勤務が始まります
	情報収集	勤務で担当する患者さんの情報を把握します
12:30	処置	患者さんに挨拶をします
	検温	
13:30	カンファレンス	テーマに沿って検討します
14:00	休憩	順番に休憩に行きます
16:00	申し送り	重症患者さんや連絡事項を聞きます
	処置	
	ケア	
20:30		看護記録の確認をします
21:00	勤務終了	仕事終了し帰宅します

夜勤).....

20:15	出勤	勤務が始まります
	情報収集	勤務で担当する患者さんの情報を把握します
20:30	申し送り	重症患者さんや連絡事項を聞きます
	イブニングケア	患者さんに挨拶をします
22:00	消灯	
23:00	巡視	毎時間、患者さんの観察をします
4:00	休憩	順番に休憩に行きます
		カルテ整理をしたり、先輩と色々話したり...
6:00	検温	
	モーニングケア	
8:30		看護記録の確認をします
9:00	帰宅	仕事終了し帰宅します



BLS シミュレーション 研修

全職員がBLSのトレーニングを行います。

1〜数名の患者を担当します
(病棟によって異なります)

担当の患者さんも
徐々に増えていきます

がん看護 実践研修①後期

主体的な看護実践に向けて
アセスメント力の向上を目指す。



6月〜10月で
夏季休暇6日間あります
リフレッシュ!!

リフレッシュ 研修

メンバーシップ 研修

看護チームのメンバーと
しての役割が理解できる。



看護倫理①

倫理に基づいた行動が
できるように学びます。

ステップアップ 研修

1年の成長を確認し、2年目を
迎えるための研修です。

新人マーク(ひよこ)を外し
2年目を迎えます!



先輩の声 Voice

「がんセンターで待ってます」

今年4月に入職したばかりの新人看護師です。今は呼吸器外科、呼吸器内科、薬物療法科の病棟で働いています。入院期間が短い中で、自宅での生活背景を踏まえた上で患者指導を行い、元気に退院される患者さんの姿に多くの学びを得ています。手を止めて優しく教えてくれる先輩方のおかげで、自分自身の成長を感じています。



先輩の声 Voice

「笑顔と元気を大切に!」

新卒一年目で手術室に配属され、現在は器械出し業務を中心に励んでいます。これまで手術室看護に触れたことがなく、最初は不安でした。しかし、先輩方の手厚いご指導もあり、日々成長していると実感できます。手術室看護師は、覚醒中の患者さんと触れ合う時間が少ないです。だからこそ、私の掲げる「笑顔と元気」で、少しでも患者さんの不安を取り除ければ、との想いで関わっています。

クリニカルラダー

I

基本的な看護手順に
従い
必要に応じた
助言を得て
看護を実践する

II

標準的な看護計画に
基づき
自立して
看護を実践する

III

患者のニーズに
沿った
個性のある
看護を実践する

先輩の声 voice



「やさしさにあふれる病棟です」ラダーI
婦人科、乳腺科の女性病棟に勤務しています。がん看護に関わりたいと思い入社しました。患者さんとの関わりの中で困難を感じることはありますが、先輩方と一緒に考えながら看護を行っています。とてもやりがいを感じています。一緒にがん看護のスペシャリストを目指していきましょう。



「素敵な先輩方に囲まれて成長」ラダーII
私は新人時代から現在まで個室病棟で勤務しています。特定の科が無く関わる患者さんは多科にわたるので、様々な治療や症状と向き合う中で難しさを感じながらも、看護にやりがいを感じながら働いています。患者さんとの関わりや看護に悩んだ時にはすぐに相談することができる環境です。先輩看護師の看護をみながら学ぶことができ、自身の看護にも反映させながら成長することができたと実感しています。



「患者さんの心も体も支えるサポーターになります！」ラダーIII
私は薬物療法科の病棟に勤務しています。患者さんが抱える不安に寄り添い、ともに治療を乗り越えていけるように関わることを大切にしています。「あなたがいてくれて良かった」と言ってもらい、自分が患者さんの活力になった時には嬉しくてたまりません。看護師の仕事が大変なのは事実ですが、それ以上のやりがいがありますよ！



福利厚生

結婚・出産後の 「復帰支援」が充実

育児休業＝3歳に達する日まで取得可能
部分休業・育児短時間制度＝小学校就学の始期に達するまで など

地下鉄沿線で住宅支援

就職3年目まで借り上げマンションあり
4年目からは住宅手当の支給あり など

キャリアアップできる 教育支援

キャリアアップのための休業制度あり



IV

幅広い視野で
予測的判断をもち
看護を実践する

V

より複雑な状況において
ケアの受け手にとって
最適な手段を選択し、
QOLを高めるための
看護を実践する



「仕事と家庭の両立」ママさんナース

私は有料個室病棟で勤務をしています。育休を経て3年前に復帰しました。当院は妊娠・出産をしても仕事を続けやすい制度が整っています。様々な働き方の中で、私は部分休業という働き方を選びました。仕事と家庭の両立をすることはとても難しいですが、スタッフや支えてくれる家族のおかげで自分らしく看護ができています。患者さんがより良い生活を送れるように支えることができたらいいなと思います。



「ワークライフバランス」パパさんナース

男性看護師でも育休を取得することができます。今や育休は母親だけが取得するものではありません。休暇を活用することで仕事を離れ、育児参加の時間が確保されます。実際に私も産後パパ育休を過去2回取得し、新生児期の我が子と過ごす時間を持つことができ、妻と協力して育児を行うことができました。ワークライフバランスについて考えることもとても大切なことだと思います。



「人見知り看護師、奮闘中」スペシャリスト

組織横断的に働けるように看護部配属になっています。クリティカルケア認定看護師として、多職種と連携してRRS活動を行っています。特定行為研修を修了し、タイムリーに医療が提供できるよう特定行為実践を行っております。新人の頃、失敗も経験しましたが、上司や先輩からのアドバイス、次にどうしていくか一緒に考えてもらえました。その経験があるから今の私があると思っています。

託児所開設

院内保育園バンビ 3歳まで



メンタルヘルス

職員や家族の心の健康問題について、
医師または保健師への相談体制あり

愛知県職員として 充実した福利厚生

年次有給休暇＝毎年度20日(昨年度7.86日取得)、夏季
休暇＝6日 4週間に1回は土日連休あり、休み希望可能
その他、介護、療養休暇の取得、子の参観休暇 など





- 名古屋市営地下鉄「自由ヶ丘駅」下車、徒歩7分
- 名古屋市営バス「千種台中学校停留所」下車、徒歩4分



愛知県がんセンター

〒464-8681 名古屋市千種区鹿子殿1番1号
TEL 052-762-6111(代) FAX 052-764-2963
URL <https://cancer-c.pref.aichi.jp/>

