

看護職員募集案内



すべての人へ
その人らしいを。

愛知県がんセンター 看護部

すべての人にー
その人らしいを。

理念

私たちは患者さんに関わる全ての人とともに、その人らしい暮らしを支え、信頼される最善のがん看護を提供します。

看護部の方針

- ・患者さんのニーズを的確に捉え、安心感、満足感とともに信頼される看護を提供します。
- ・医療チームの一員としての役割と責任を果たし、他の医療者と協働して質の高い医療・看護を提供します。
- ・社会人・専門職業人として主体的に学び、人間的成長と看護の実践能力を向上させる努力をします。
- ・学習・研究活動を行い、がん看護の創造と質の向上を目指します。
- ・看護を学ぶものに、教育的環境を提供します。
- ・がん専門病院としての役割を認識し、地域へ貢献します。

概要 >>>

病 床 数：500床

看護職員数：約440名

勤 務 体 制：変則2交代勤務 4週8休制

日勤8:15～17:00 D勤務12:15～21:00 夜勤20:15～9:00

診 療 科：消化器内科、消化器外科、呼吸器内科、呼吸器外科、薬物療法科、頭頸部外科、形成外科、
乳腺科、整形外科、泌尿器科、脳神経外科、放射線診断・IVR部、精神腫瘍科、内視鏡部、
血液・細胞療法部、婦人科、放射線治療部、皮膚科、感染症内科、麻酔科、緩和ケア部、眼科、
循環器科、歯科

病棟 >>>

	東	西
9階	有料個室	有料個室
8階	有料個室	薬療(頭頸)・頭頸(化療・放治)・整形・緩和
7階	消内・消外・薬療	消内・消外・薬療
6階	呼内・呼外・薬療・治験・感染症	血細・泌尿・放診・呼内・治験
5階	頭頸・脳外・消内・小線源	女性病棟
4階	ICU	

病院風景 >>>



新人看護師1年目・年間のスケジュール



患者に必要な身体的、精神的、社会的、スピリチュアルな側面から情報収集ができるようになるための研修です。呼吸・循環のフィジカルアセスメントを活かした基本的な援助を学びます。



入庁式・新規採用者研修

社会人としての第一歩が始まります!

新規採用職員研修 短期

愛知県自治研修所

がん看護実践研修①前期

先輩の支援を受けながら患者さんが必要としている援助、情報、環境を理解することができる。安全に基本的看護技術の提供が行える。

夜勤が始まります(個室病棟以外)
最初の夜勤は先輩とともに行動します

オリエンテーション研修

社会人としての必要な知識や基本的な看護技術を学びます。
採血・救急カート・吸引・酸素投与・口腔ケア・輸液ポンプなど

リスクマネジメント研修

安全な環境について理解し、潜在するリスクに気づき安全な環境を整えることができる。

ストレスマネジメント研修

新人同士でコミュニケーションを図り、思いが共有できる。

久しぶりに同期と顔を合わせます
思わず笑顔がこぼれます

同期とともにオリエンテーション研修を受けます。
研修が終わったら、いよいよ病棟です。名札には新人マークのひよこがっきます。
何でも相談できる先輩がチューターとしてつきます(安心、安心)



1日のスケジュール

日勤>.....

8:15	出勤	勤務が始まります 今日1日頑張ります!
	情報収集	勤務で担当する患者さんの情報を把握します
8:30	申し送り	重症患者さんや連絡事項を聞きます
	情報交換	先輩と担当する患者さんについて話し合います
9:00	処置	患者さんに挨拶をします
	ケア	
11:30	休憩	順番に休憩に行き、リフレッシュします 午後からに備えて、エネルギーチャージ!
13:30	カンファレンス	テーマに沿って検討します
14:00	処置	
	ケア	
16:30		1日の業務を確認します
17:00	勤務終了	仕事終了し帰宅します

D勤>.....

12:15	出勤	勤務が始まります
	情報収集	勤務で担当する患者さんの情報を把握します
12:30	処置	患者さんに挨拶をします
	検温	
13:30	カンファレンス	テーマに沿って検討します
14:00	休憩	順番に休憩に行きます
16:00	申し送り	重症患者さんや連絡事項を聞きます
	処置	
	ケア	
20:30		看護記録の確認をします
21:00	勤務終了	仕事終了し帰宅します

夜勤>.....

20:15	出勤	勤務が始まります
	情報収集	勤務で担当する患者さんの情報を把握します
20:30	申し送り	重症患者さんや連絡事項を聞きます
	イブニングケア	患者さんに挨拶をします
22:00	消灯	
23:00	巡視	毎時間、患者さんの観察をします
4:00	休憩	順番に休憩に行きます
		カルテ整理をしたり、先輩と色々話したり...
6:00	検温	
	モーニングケア	
8:30		看護記録の確認をします
9:00	帰宅	仕事終了し帰宅します



BLS シミュレーション 研修

全職員がBLSのトレーニングを行います。

がん看護 実践研修①後期

主体的な看護実践に向けて
アセスメント力の向上を目指す。

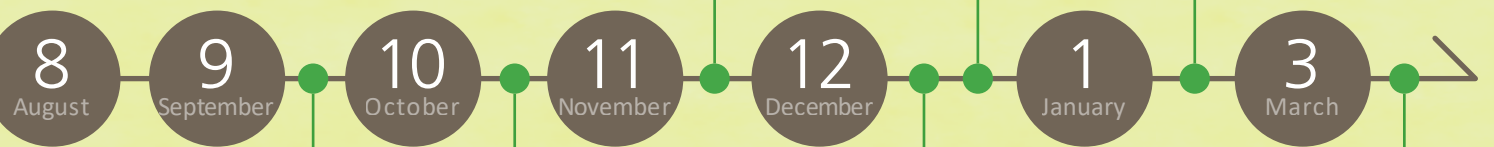


静脈注射研修

静脈注射の基礎と技術を
学びます

1～数名の患者を担当します
(病棟によって異なります)

担当の患者さんも
徐々に増えていきます



6月～10月で
夏季休暇6日間あります
リフレッシュ!!

ストレスマネジメント 研修

メンバーシップ 研修

看護チームのメンバーと
しての役割が理解できる。



看護倫理①

倫理に基づいた行動が
できるように学びます。

ステップアップ 研修

1年の成長を確認し、2年目を
迎えるための研修です。

新人マーク(ひよこ)を外し
2年目を迎えます!



先輩の声 Voice

「自分のペースで
成長していける職場です!」

新人看護師で、ICUで働いています。入職当初は毎日緊張していましたが、少しずつ慣れ、先輩の助言を受けながら患者さんの苦痛の軽減や安全な看護ができるようになってきました。患者さんから「ありがとう」と言われる機会が増えて成長と喜びを感じています。尊敬できる先輩方に囲まれ、学びや目標が尽きず、自分のペースで頑張っています!



先輩の声 Voice

「一緒にがん看護をしましょう」

今年入職しました新人看護師です。婦人科、乳腺科の女性病棟で勤務しています。多様な病態や価値観に向き合うなかで難しさを感じる時もありますが、優しく指導して下さる先輩方に支えられ日々成長を感じています。また患者さんからの「ありがとう」という言葉にやりがいを感じながら、看護に取り組んでいます。

クリニカルラダー

I

基本的な看護手順に
従い
必要に応じた
助言を得て
看護を実践する

II

標準的な看護計画に
基づき
自立して
看護を実践する

III

患者のニーズに
沿った
個性のある
看護を実践する

先輩の声 voice



「仲間とともに成長できる環境です」 ラダーⅠ

血液細胞療法科、泌尿器科、放射線診断・IVR科の混合病棟で勤務しています。仕事は大変なこともありますが、先輩方のサポートのおかげで安心して看護を学んでいます。当院には多くのスペシャリストが在籍しており、看護師はもちろん多職種との連携を通し幅広い知識を学ぶことができます。学びと支えがある環境で一緒に成長できることを楽しみにしています。



「看護師として日々成長しています」 ラダーⅡ

入職当初から全室個室の病棟で、急性期から終末期まで幅広い患者さんの看護に携わっています。多様な治療や症状に向き合う中で難しさを感じることもありますが、先輩方のサポートを受けながら経験を積み、成長を実感しています。病棟内の先輩に限らず、院内のスペシャリストにも相談しやすく、看護の幅を広げながら働ける環境です。



「限られた時間に、最大の想いをこめて」 ラダーⅢ

私は手術室で勤務しています。当院は人間関係がよく、先輩後輩関係なく意見を出し合える職場です。手術室は麻酔下での看護が中心で、患者さんとの関わりは限られますが、安心して手術を受け無事に帰られる姿に大きなやりがいを感じています。



福利厚生

結婚・出産後の 「復帰支援」が充実

育児休業＝3歳に達する日まで取得可能
部分休業・育児短時間制度＝小学校就学の始期に達するまで など

地下鉄沿線で住宅支援

就職3年目まで借り上げマンションあり
4年目からは住宅手当の支給あり など

キャリアアップできる 教育支援

キャリアアップのための休業制度あり



IV

幅広い視野で
予測的判断をもち
看護を実践する

V

より複雑な状況において
ケアの受け手にとって
最適な手段を選択し、
QOLを高めるための
看護を実践する



「仲間の支えて仕事も子育ても 楽しんでいます」ママさんナース

半年前、子どもが1歳になる前に育休から復帰しました。復帰当初は不安もありましたが、職場の仲間の協力で子どもとの時間も確保でき、復帰してよかったと思っています。出産で一時的に仕事を離れても、再び戻れる環境があり、これまでの経験を活かしてキャリアを築くことができます。自分らしい看護ができ、日々やりがいを感じながら、生き生きと働いています。



「ワークライフバランス」 パパさんナース

男性看護師でも育休を取得することができます。今や育休は母親だけが取得するものではありません。休暇を活用することで仕事を離れ、育児参加の時間が確保されます。実際に私も産後パパ育休を過去2回取得し、新生児期の我が子と過ごす時間を持つことができ、妻と協力して育児を行うことができました。ワークライフバランスについて考えることもとても大切なことだと思います。



「患者やスタッフを感染から守ります」 スペシャリスト

私は3年目の時に先輩から感染管理認定看護師を勧められ、感染対策に興味があったことから認定看護師を目指しました。師長や病棟スタッフからの応援を受けながら2025年12月に感染管理認定看護師となりました。現在は病棟勤務と並行して認定活動を行っています。患者さんやスタッフを感染から守れるように、その部署の特性に合わせた感染対策を目指し、今後も活動していきたいです。

託児所開設

院内保育園バンビ 3歳まで



メンタルヘルス

職員や家族の心の健康問題について、
医師または保健師への相談体制あり



愛知県職員として 充実した福利厚生

年次有給休暇＝毎年度20日（昨年度11.1日取得）、夏季
休暇＝6日 4週間に1回は土日連休あり、休み希望可能
その他、介護、療養休暇の取得、子の参観休暇 など



- 名古屋市営地下鉄「自由ヶ丘駅」下車、徒歩7分
- 名古屋市営バス「千種台中学校停留所」下車、徒歩4分



愛知県がんセンター

〒464-8681 名古屋市千種区鹿子殿1番1号
 TEL 052-762-6111(代) FAX 052-764-2963
 URL <https://cancer-c.pref.aichi.jp/>

